



# Operačný program Ľudské zdroje

Odbor riadenia programov ESF  
Sekcia štrukturálnych fondov EÚ  
Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR

# Obsah prezentácie

## Operačný program Ľudské zdroje

- Základné informácie
- Partneri
- Prioritné osi
- Alokácia

## Národný projekt Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality OVP

- Základné informácie
- Aktivity

## PO vzdelávanie

- Základné informácie
- Špecifické ciele a ich výsledky
- Hlavné cieľové skupiny
- Oprávnení prijímatelia
- Indikatívny harmonogram výziev na predkladanie ŽoNFP

# Operačný program Ľudské zdroje na

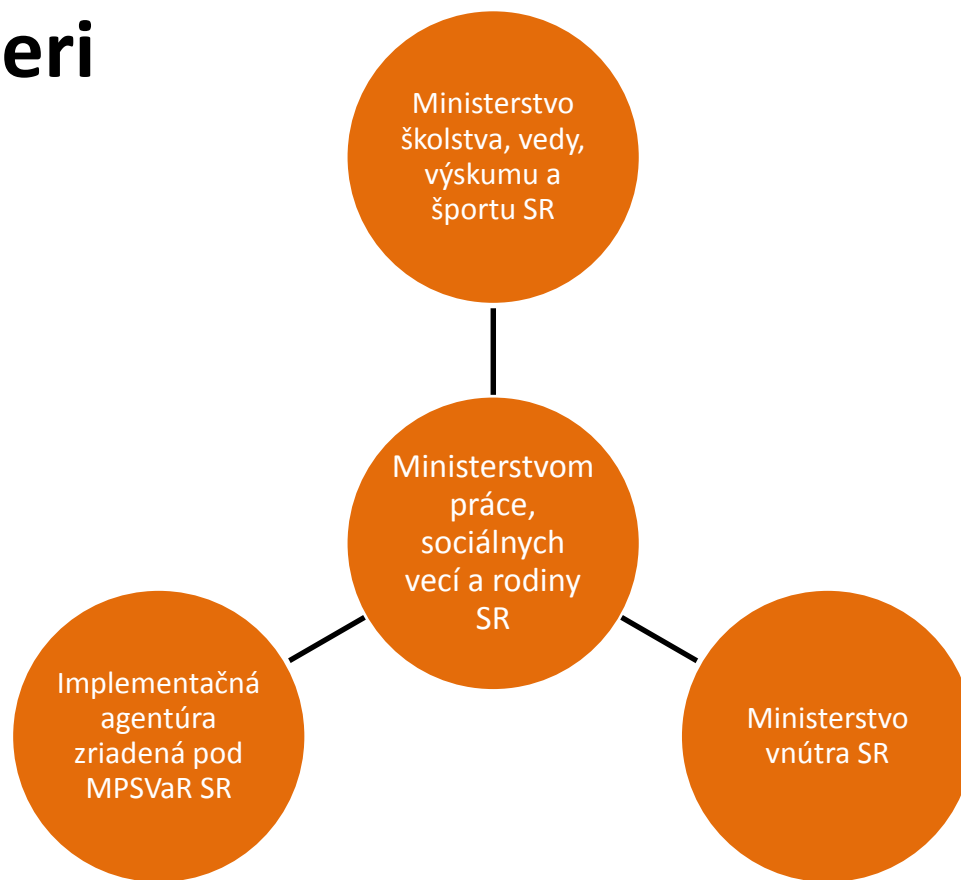
programové obdobie 2014 - 2020

## Základné informácie

- Stratégia Operačného programu Ľudské zdroje (ďalej len „OP ĽZ“), ktorý bol schválený Európskou komisiou dňa 9. decembra 2014, vychádza z Národného programu reforiem SR, ktorý definuje opatrenia na posilňovanie ekonomického rastu a zamestnanosti Slovenskej republiky. Tieto opatrenia prispievajú k naplneniu národných cieľov, ktoré sú v súlade so stratégiou Európa 2020.
- Pre oblasť vzdelávania, zamestnanosti a sociálnej inklúzie bol v rámci OP ĽZ zadefinovaný nasledovný globálny cieľ:  
**„Podporiť rozvoj ľudských zdrojov, celoživotného učenia a ich plnohodnotného začlenenia sa na trh práce na zlepšenie ich sociálnej situácie“**

# Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 - 2020

## Partneri



21.04.2016

# Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 - 2020

## 7 prioritných osí

- PO 1 Vzdelávanie
- PO 2 Iniciatíva na podporu mladých
- PO 3 Zamestnanosť
- PO 4 Sociálne začlenenie
- PO 5 Integrácia marginalizovaných rómskych komunít
- PO 6 Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK
- PO 7 Technická pomoc

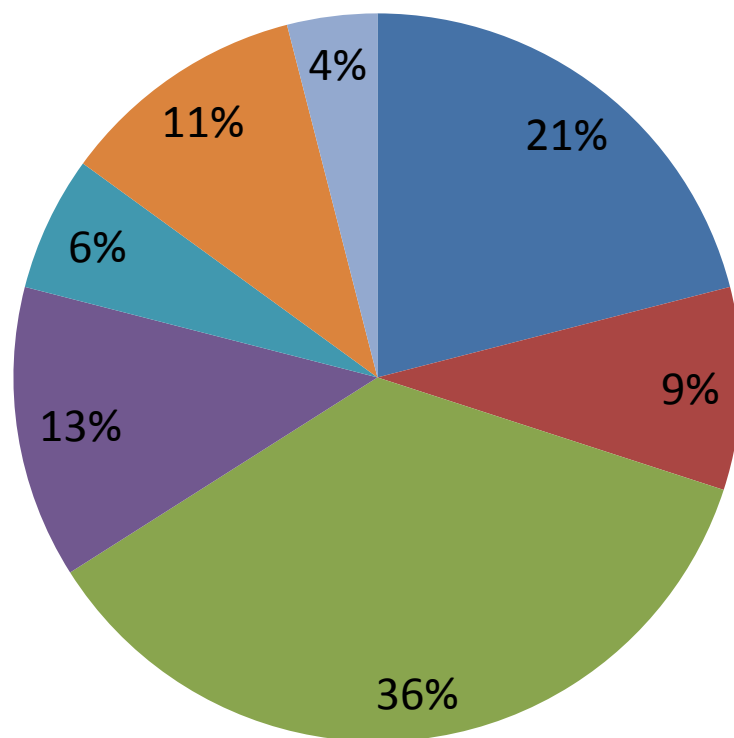
# Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 - 2020

## Alokácia

- **Multifondový operačný program – zdroje ESF a EFRR (určené pre PO 6)**
- **Celková alokácia OP ĽZ**
  - ✓ 2 204 983 517 (EÚ zdroj) – mimo BSK + BSK
- **Alokácia na PO Vzdelávanie („čisté“ vzdelávanie)**
  - ✓ 458 746 509 (EÚ zdroj) - mimo BSK+ BSK
  - ✓ z toho 11 394 422 (EÚ zdroj) – BSK, spolufinancovanie 50%
  - ✓ pro rata pre BSK je v stave riešenia
- **Alokácia na technickú pomoc OP ĽZ**
  - ✓ 78 600 000 (EÚ zdroj)
  - ✓ z toho pre MŠVVaŠ SR 17 552 980 MEUR (EÚ zdroj)

# Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 - 2020

## Alokácia



- PO Vzdelávanie
- PO Iniciatíva na podporu mladých
- PO Zamestnanosť
- PO Sociálne začlenenie
- PO Integrácia MRK
- PO 6 Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou MRK
- PO 7 Technická pomoc

21.04.2016

# Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 - 2020

## MPSVaR SR gestor:

### ■ PO 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí

Cieľom je zvýšiť účasť mladých ľudí na pracovnom trhu. Kľúčovými aktivitami sa zabezpečí, aby všetci mladí ľudia NEET vo veku do 29 rokov dostali kvalitnú ponuku zamestnania, ďalšieho vzdelávania, odborného vzdelávania a prípravy alebo stáže do štyroch mesiacov po zaradení do evidencie UoZ po strate zamestnania alebo po ukončení formálneho vzdelania.

### ■ PO 3 Zamestnanosť

Cieľom je vytvoriť podmienky na modernizáciu trhu práce s cieľom zvýšiť úroveň zamestnanosti a zabezpečiť udržateľnosť sociálnych modelov a pracovných miest, zlepšiť postavenie zamestnancov prostredníctvom získavania nových zručností, ktoré súčasným a budúcim zamestnancom umožnia prispôbiť sa novým podmienkam a potenciálnym kariérnym posunom, znížia nezamestnanosť a zvýšia produktivitu práce.

### ■ PO 4 Sociálne začlenenie

Cieľom je zefektívniť (modernizovať) súčasné nástroje ako aj zaviesť nové nástroje v oblasti finančnej podpory jednotlivcov a členov rodín zameranej na zlepšenie ich prístupu na trh práce, k bývaniu, vzdelaniu, starostlivosti o dieťa, využívaníu služieb a pod.



# Operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 - 2020

## MV SR gestor :

- **PO 5 Integrácia marginalizovaných rómskych komunít**

Cieľom je podpora desegregácie a rozšírenia možností prístupu v oblasti vzdelávania, zamestnanosti, zdravotnej starostlivosti a bývania tejto cieľovej skupiny prostredníctvom dlhodobých intervencií.

- **PO 6 Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít**

Cieľom je zabezpečiť prístup obyvateľov z prostredia separovaných a segregovaných rómskych komunít k bývaniu, k pitnej a úžitkovej vode, adekvátnym inžinierskym sieťam a pravidelnému odvozu komunálneho odpadu v súlade s hygienickými normami. Bude tiež podporovaná dostupnosť materských škôl v obciach s prítomnosťou MRK.

# Operačný program Ľudské zdroje na

programové obdobie 2014 - 2020

## MŠVVaŠ SR gestor:

- **PO 1 Vzdelávanie**

Stratégiou pre oblasť vzdelávania je prepojenie vzdelávacieho systému s potrebami trhu práce a zvýšenie zapojenia zamestnávateľov do tvorby a inovácie obsahu vzdelávania, ako aj podpora vzniku partnerstiev medzi poskytovateľmi vzdelania a zamestnávateľmi.

V nadväznosti na uvedené bola identifikovaná potreba podpory vzdelávania na všetkých jeho úrovniach vrátane podpory pedagogických a odborných zamestnancov, ktorí predstavujú jeden z kľúčových faktorov kvality vzdelávacieho procesu.

# PO 1 Vzdelávanie

Operačného programu Ľudské zdroje

## **Špecifický cieľ 1.1.1 *Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie žiakov***

- zvýšenie matematických, prírodovedných, jazykových a IKT zručností a finančnej gramotnosti vrátane podnikateľských vedomostí a ekonomického myslenia žiakov
- zvýšené uplatnenie modelu inkluzívneho vzdelávania v školách
- zlepšenie študijných výsledkov žiakov ohrozených školských neúspechom
- vytvárať vhodné podmienky pre vzdelávanie s dôrazom na uplatňovanie rovnakého prístupu ku vzdelaniu
- zvýšenie profesijných kompetencií pedagogických a odborných zamestnancov v súlade s kvalifikačnými požiadavkami a potrebami

# PO 1 Vzdelávanie

Operačného programu Ľudské zdroje

## Špecifický cieľ 1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce

- zavedenie prvkov duálneho školstva do systému OVP
- zvýšenie atraktivity odborného vzdelávania
- zvýšenie profesijných kompetencií pedagogických a odborných zamestnancov v procese OVP v súlade s kvalifikačnými požiadavkami a potrebami
- zvýšenie matematických, prírodovedných, technických, jazykových a IKT zručností a finančnej gramotnosti vrátane podnikateľských vedomostí a ekonomického myslenia žiakov ZŠ a SŠ
- zvýšené uplatnenie modelu inkluzívneho vzdelávania v školách

# PO 1 Vzdelávanie

Operačného programu Ľudské zdroje

## **Špecifický cieľ 1.3.1 Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce**

- zvýšenie počtu a kvality bakalárskych profesijne orientovaných študijných programov odrážajúcich požiadavky trhu práce
- zvýšenie spolupráce centier prepájajúcich VŠ a podnikovú sféru, zameraných na riešenie konkrétnych úloh a zadaní z praxe vo forme špecializovaných výučbových zariadení verejných vysokých škôl a špecializovaných výskumných a vývojových pracovísk a špecializovaných umeleckých pracovísk
- zvýšenie záujmu o štúdium STEM a IT
- zlepšenie podpory ľudského kapitálu na VŠ a vo výskume
- zlepšenie prístupu študentov so špecifickými potrebami k VŠ vzdelávaniu
- zvýšenie kvality vzdelávania budúcich pedagogických a odborných zamestnancov vrátane posilnenia praktickej výučby učiteľských študijných programov

# PO 1 Vzdelávanie

Operačného programu Ľudské zdroje

## **Špecifický cieľ 1.4.1 Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie**

- zvýšenie účasti dospelých na CŽV s osobitným dôrazom na ľudí, ktorí si potrebujú zvýšiť a obnoviť kvalifikáciu, ľudí s nízkym vzdelaním/nízkou kvalifikáciou pre ich udržateľnosť na trhu práce v súlade s požiadavkami trhu práce
- vytvorenie systému kompatibility a priechodnosti medzi sektormi formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania (validácia výsledkov)
- prepojenie systému vzdelávania s trhom práce prostredníctvom novovytvorených programov neformálneho vzdelávania
- priebežné revidovanie a aktualizácia Národného kvalifikačného rámca a Národnej sústavy kvalifikácií v súlade s Európskym kvalifikačným rámcom reflektujúc Národný kvalifikačný rámec voči Európskemu kvalifikačnému rámcu

# PO 1 Vzdelávanie

Operačného programu Ľudské zdroje

## Hlavné cieľové skupiny

### ŠC 1 – inklúzia

- deti a žiaci MŠ, ZŠ a SŠ vrátane žiakov so ŠVVP
- študenti VŠ
- rodičia
- lídri komunitnej práce
- PZ a OZ
- tútori a lektori
- profesionálni a dobrovoľní pracovníci s mládežou
- zamestnanci štátnej správy a samosprávy
- verejnosť/miestna komunita

21.04.2016

### ŠC 2 - OVP

- žiaci ZŠ a SŠ vrátane žiakov so ŠVVP vrátane MRK
- rodičia
- lídri komunitnej práce
- PZ a OZ
- tútori a lektori
- profesionálni a dobrovoľní pracovníci s mládežou
- zamestnanci štátnej správy a samosprávy
- verejnosť/miestna komunita

### ŠC 3 - VŠ

- študenti vysokých škôl vrátane študentov so ŠVVP vrátane MRK
- uchádzači o štúdium na VŠ vrátane študentov so ŠVVP vrátane MRK
- študenti stredných škôl
- vysokoškolskí učители
- manažment vysokých škôl
- zamestnanci v oblasti výskumu a vývoja

### ŠC 4 - CŽV

- zamestnanci
- samostatne zárobkovo činné osoby
- mladí ľudia vo veku do 25 rokov
- starší ľudia v produktívnom veku
- lektori a tútori
- lídri pre oblasť práce s deťmi a mládežou
- PZ a OZ
- vysokoškolskí učители



# PO 1 Vzdelávanie

Operačného programu Ľudské zdroje

## Oprávnení prijímatelia

### ŠC 1 – inklúzia

- PRO MŠVVaŠ SR
- regionálna a miestna samospráva
- MŠ, ZŠ, SŠ a VŠ
- vzdelávacie inštitúcie
- VÚC
- ústredné orgány štátnej správy
- profesijné organizácie, zamestnávateľské zväzy, asociácie a komory
- MNO
- podnik z verejného sektora a podnikateľské subjekty

### ŠC 2 - OVP

- PRO MŠVVaŠ SR
- regionálna a miestna samospráva
- ZŠ a SŠ
- vzdelávacie inštitúcie
- VÚC
- ústredné orgány štátnej správy
- profesijné organizácie, zamestnávateľské zväzy, asociácie a komory
- MNO
- podnik z verejného sektora a podnikateľské subjekty

### ŠC 3 - VŠ

- PRO MŠVVaŠ SR
- SŠ a VŠ
- vzdelávacie inštitúcie
- VÚC
- ústredné orgány štátnej správy
- SAV
- profesijné organizácie, zamestnávateľské zväzy, asociácie a komory
- podnik z verejného sektora a podnikateľské subjekty

### ŠC 4 - CŽV

- PRO MŠVVaŠ SR
- regionálna a miestna samospráva
- ZŠ, SŠ, VŠ
- vzdelávacie inštitúcie
- VÚC
- ústredné orgány štátnej správy
- SAV
- profesijné organizácie, zamestnávateľské zväzy, asociácie a komory
- MNO
- podnik z verejného sektora



# Operačný program Ľudské zdroje na

programové obdobie 2014 - 2020

## Indikatívny harmonogram výziev na predkladanie ŽoNFP pre DOP na obdobie roka 2016

Mesiac	Špecifický cieľ
Marec	Špecifický cieľ 1.4.1 <i>Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehľbovanie a zvyšovanie kvalifikácie</i>
Marec	Špecifický cieľ 1.1.1 <i>Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie žiakov</i>
Apríl	Špecifický cieľ 1.3.1 <i>Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce</i>
August	Špecifický cieľ 1.2.1 <i>Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúcu potreby trhu práce</i>
September	Špecifický cieľ 1.1.1 <i>Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie žiakov</i>
December	Špecifický cieľ 1.3.1 <i>Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce</i>

21.04.2016

# Národný projekt

Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality OVP

## Základné informácie

- **Žiadateľ:** Štátny inštitút odborného vzdelávania
- **Celkové oprávnené výdavky projektu:** 41 974 220,00 EUR
- **Hlavný cieľ:** Hlavným cieľom národného projektu je plošná implementácia systému duálneho vzdelávania do všetkých vhodných učebných a študijných odborov, prehĺbenie prepojenia vzťahu zamestnávateľ – stredná škola – žiak v rámci systému duálneho vzdelávania, vytvorenie jednotného informačného prostredia pre systém duálneho vzdelávania a elektronizácia procesov implementácie, zvýšenie atraktivity a kvality OVP a príprava inštruktorov, majstrov a učiteľov na plnenie uvedených úloh.
- v súčasnosti MŠVVaŠ pripravuje vyzvanie NP, vyzvanie je upravované na základe akceptovaných pripomienok RO

# Národný projekt

Duálne vzdelávanie a zvýšenie atraktivity a kvality OVP

## Aktivity

- Zapojenie stavovských a profesijných organizácií do procesu pokračujúcej transformácie OVP
- Aktualizácia a verifikácia potrieb trhu práce, transformácia povolání a zamestnaní na učebné a študijné odbory, priebežné analýzy uplatnenia absolventov všetkých stredných škôl v SR
- Realizácia procesu nastavenia plánov výkonov stredných škôl
- Implementácia systému duálneho vzdelávania na celoslovenskej, ako aj regionálnej úrovni a implementácia nového modelu SŠ
- Vytvorenie zamestnávateľských centier, vzdelávanie a príprava inštruktorov, majstrov odbornej výchovy, učiteľov a tútorov a sprevádzanie zamestnávateľa a žiaka v systéme duálneho vzdelávania.
- Implementácia prvkov systému duálneho vzdelávania do praxe a zvýšenie atraktivity a kvality OVP
- Zatraktívnenie a skvalitnenie OVP vybudovaním simulačnej platformy

Ďakujem za pozornosť

21.04.2016